

Kannanotto nuorten kesätyöpaikkoihin liittyen

Tuusulan kunta tarjoaa tällä hetkellä vähintään 55 kesätyöpaikkaa nuorille. Se on hieno asia, ja olemme kiitollisia siitä, mutta nuorisovaltuusto haluaisi kyseenalaistaa nykyisen tavan valita työnhakijat.

Tässä suora lainaus kunnan nettisivuilta:

“Valinnat kunnan kesätyöpaikkoihin tehdään kahdessa vaiheessa. Ensin hakijoiden joukosta arvotaan haastatteluun pääsevät hakijat, ja sen jälkeen työyksiköiden esimiehet haastattelevat heidät ja valitsevat kesätyöntekijät haastateltujen joukosta. Aikaisemmin kunnassa kesätyössä olleita ei valita uudelleen, jotta työmahdollisuus voidaan tarjota mahdollisimman monelle nuorelle. “

Nuorisovaltuuston mielestä hakumenetelmässä on muutamia epäkohtia. Jotta pääsee arvontaan mukaan, on ensin täytettävä huolellinen työhakemus ja ansioluettelo. Kuitenkaan näitä huolellisesti tai vähemmän huolellisesti tehtyjä hakemuksia ei edes lueta ennen arvontaa. Käytännössä ne tehdään siis aivan turhaan, sillä hakemukset katsotaan vain sellaisilta hakijoilta, joilla käy tuuri arvonnassa.

Puheenjohtaja Aino Mielo on keskustellut asiasta vastuullisen Sinikka-Aho Salomaan kanssa. Tässä on ollut takana ajatus siitä, että nekin nuoret, joille saattaa tuottaa hankaluuksia tehdä hyvä ja vaikuttava työhakemus, voisivat saada työpaikan. Oli myös arveltu, että ne nuoret jotka ovat aktiivisia ja osaavia, saisivat töitä jostain muualtakin kuin kunnalta.

Eihän aikuisiakaan työllistetä arpomalla. Eikö olisikin aika absurdi ajatus, että ette voisi vaikuttaa työpaikkane saantiin hyvällä hakemuksella tai alan osaamisella siksi, että joku toinen joka ei ole ehkä tehnyt mitään saisi myös mahdollisuuden? Tottakai työnhakijoista valitaan ne joilla on hyödyllistä kokemusta ja hyvä hakemus.

Toisaalta, kunta ei ole mikään voittoa tavoitteleva yritys, jonka ainoa tavoite olisi tehdä rahaa mahdollisimman tehokkaasti. Kunnan tehtävä on palvella asukkaita, kuten myös nuoria. Kesätyöpaikkojen tarjoaminen kaikenlaisille nuorille on ehdottomasti yksi hyvä tapa toteuttaa tätä tehtävää.

Mielestämme arpominen on kuitenkin epäreilua niille nuorille, jotka ovat nähneet paljon vaivaa. Pahimmassa tapauksessa aktiivinen ja kokenut nuori, ei saa kunnalta

mahdollisuutta edes haastatteluun. Vakavasti otettavien ihmisten työpaikka on kiinni arpapelistä.

Nuorisovaltuusto esittää seuraavanlaista ratkaisua nykyisen menetelmän epäkohtien ratkaisemiseksi:

Kunnan sivuilla voisi olla kaksi linkkiä. Ensimmäisestä linkistä hakeneet valittaisiin hakemuksen perusteella haastatteluihin, ja toisesta linkistä tarjottaisiin mahdollisuus osallistua arvontaan, jonka kautta voisi myös päästä haastatteluun. Hakija voisi ilmoittautua vain yhdestä valitsemastaan linkistä.

Esitämme myös, että 1 valitsemamme nuorisovaltuuston edustaja tulisi valmistelemaan uutta mallia virkamiesten kanssa. Tämä on täysin nuoria koskeva asia, joten ei olisi mitenkään epäloogista, että joku nuori olisi valmistelemassa sitä myös.